

SYLLABUS

| Të dhëna bazike të lëndës | | | |
|--|--|-----------|-----------|
| Njësia akademike: | Fakulteti i Inxhinierisë dhe Informatikës | | |
| Titulli i lëndës: | Teoria dhe praktikat e menaxhimit | | |
| Niveli: | Master | | |
| Statusi lëndës: | Obligative | | |
| Viti i studimeve: | I | | |
| Numri i orëve në javë: | 3 | | |
| Vlera në kredi – ECTS: | 6 | | |
| Koha / lokacioni: | | | |
| Mësimdhënësi i lëndës: | Prof.As.Dr. Sejdi Hoxha | | |
| Detajet kontaktuese: | | | |
| Përshkrimi i lëndës | Hyrje në Menaxhment. Evolucioni i Menaxhimit. Kuptimi i organizatave, Kultura e Korporatës, Struktura e një Organizate, Komunikimi i Biznesit, procesi i vendimmarrjes menaxheriale, Liderशिpi, Motivimi, Menaxhimi i Ndryshimit, Sistemi i Informacionit të Menaxhimit. | | |
| Qëllimet e lëndës: | Ky kurs synon të zhvillojë njohuri konceptuale të Menaxhimit të Biznesit. Qasja e studimit gjithashtu u mundëson studentëve të kuptojnë dhe analizojnë aspektet praktike të menaxhimit për t'u bërë menaxher i aftë në një biznes të korporatës. | | |
| Rezultatet e pritura të nxënies: | Me përfundimin e kursit studentët do të jenë në gjendje të: <ul style="list-style-type: none"> • Te kuptojë mekanikën e materialeve inxhinierike • të analizojë vetitë fizike dhe kimike të materialeve duke përfshirë metalet, qeramikën, polimeret dhe përmbajtjen e tyre • të analizojë proceset e përfimit të këtyre materialeve • vlerësojnë mundësitë e aplikimit të materialeve në vend të atyre tradicionale | | |
| Kontributi në ngarkesën e studentit (gjë që duhet të korrespondoj me rezultatet e të nxënit të studentit) | | | |
| Aktiviteti | Orë | Ditë/javë | Gjithësej |
| Mësim teorik dhe praktik | 4 | 15 | 60 |
| Punë praktike | | | |
| Kontaktet me mësimdhënësin/konsultimet | 2 | 4 | 8 |

| | | | |
|--|--|----|------------|
| Ushtrime në teren | | | |
| Kollokfiume, seminare | 20 | | 20 |
| Detyra të shtëpisë | | | |
| Koha e studimit vetanak të studentit (në bibliotekë ose në shtëpi) | 3 | 15 | 45 |
| Përgaditja përfundimtare për provim | 15 | | 15 |
| Koha e kaluar në vlerësim (teste,kuiz,provim final) | 1 | | 1 |
| Projektet, prezentimet ,etj | 1 | | 1 |
| Totali | | | 150 |
| Metodologjia e mësimdhënies: | | | |
| | <i>Ligjëratat e kombinuara me studime të rasteve, diskutime grupore interaktive, si dhe prezantimet e studenteve.</i> | | |
| Metodat e vlerësimit: | | | |
| | <i>Punim seminarik 50% Provim 50% Pjesa tjetër e provimit do të ketë 10 pyetje të shkurtëra ku studentët do të kenë mundësinë të zgjedhin 5 prej tyre dhe përgjigjen me një paragraf deri ne 10 fjali.</i> | | |
| <i>Literatura</i> | | | |
| Literatura bazë: | <ol style="list-style-type: none"> 1. Koontz, Harold Wechrich, H. Management, Tata McGraw Hill, N.Y. 2. Bazat e Menaxhimit, Roobins & DeCenzo; UET, Tiranë, translation in Albanian 3. Management: Stephen Robins & Mary Coulter, Prentince Hall, 2007 or later seditions | | |
| Literatura shitesë: | 1. Management: Stephen Robins & Mary Coulter, Prentice Hall, 2007 or later seditions | | |
| Raporti i teorisë dhe praktikës: | 60% Teori 40% Praktike | | |
| Plani i dizajnuar i mësimi: | | | |
| Java | Ligjerata që do të zhvillohet | | |
| Java e parë: | <i>Prezantimi – njoftimi i studenteve me syllabusin e lëndës, njohja me lëndën, hyrje në Menaxhment</i> | | |
| Java e dytë: | <i>Evolucioni i Menaxhimit</i> | | |
| Java e tretë: | <i>Kuptimi i organizatave, Rast studimi:sipas ligjëratës</i> | | |
| Java e katërt: | <i>Kultura e Korporatës Rast studimi:sipas ligjëratës</i> | | |
| Java e pestë: | <i>Struktura e një Organizate Rast studimi:sipas ligjëratës</i> | | |
| Java e gjashtë: | <i>Komunikimi i Biznesit Rast studimi:sipas ligjëratës</i> | | |
| Java e shtatë: | <i>Procesi i vendimmarrjes menaxheriale</i> | | |

| | |
|------------------------------|--|
| | <i>Rast studimi:sipas ligjërates</i> |
| Java e tetë: | Rendesia vendimmarrjes menaxheriale <i>Rast studimi:sipas ligjërates</i> |
| Java e nëntë: | Lidershipi <i>Rast studimi:sipas ligjërates</i> |
| Java e dhjetë: | Motivimi <i>Rast studimi:sipas ligjërates</i> |
| Java e njëmbëdhjetë: | <i>Ndikimi i motivimit te punonjesve ne organizata Rast studimi:sipas ligjërates</i> |
| Java e dymbëdhjetë: | Menaxhimi i Ndryshimit <i>Rast studimi:sipas ligjërates</i> |
| Java e trembëdhjetë: | Sistemi i të Menaxhimit Informacionit; <i>Rast studimi:sipas ligjërates</i> |
| Java e katërbëdhjetë: | <i>Prezantimet e studenteve</i> |
| Java e pesëmbëdhjetë: | <i>Permbledhje e lendes dhe pergaditje per provim</i> |

| |
|--|
| Politikat akademike dhe rregullat e mirësjelljes: |
|--|

| |
|--|
| <i>Vijueshmëria e rregullt, mbajtja e qetësisë dhe angazhimi aktiv në dialog gjatë ligjëratave dhe ushtrimeve është e obligueshme.</i> |
|--|