

Të dhëna bazike të lëndës			
Njësia akademike:	Fakulteti i Menaxhimit		
Titulli i lëndës:	Sjellja Organizative		
Niveli:	Bachelor		
Statusi lëndës:	Zgjedhore		
Viti i studimeve:	III		
Numri i orëve në javë:	4		
Vlera në kredi - ECTS:	5		
Mësimdhënësi i lëndës:	Prof.As.Dr.Bislim Lekiqi		
Detajet kontaktuese:	bislim.lekqiqi@ushaf.net		
Përshkrimi i lëndës	<p>Kjo lëndë paraqet një pasqyrë të sjelljes organizative, e cila është studimi shkencor i qenieve njerëzore dhe se si ata sillen në mjediset organizative. Fusha e sjelljes organizative huazon shumë koncepte dhe metoda nga shkencat e sjelljes dhe sociale, të tilla si psikologjia, sociologjia, shkenca politike dhe antropologjia. Ky kurs fokusohet në zbatimin praktik të kërkimit aktual dhe konceptet e sjelljes njerëzore për të kuptuar dhe analizuar organizatat. Programi i lëndës është i përpiluar dhe do të prezantohet në tri nivele: Individual, grupor dhe organizativ.</p>		
Qëllimet e lëndës:	<p>Studentet të njoftohen me kuptimin e sjelljes organizative, të mësojnë se si ta kuptojnë sjelljen e punëtorëve dhe si të arrihet efektivitet më i madh me përdorimin e burimeve njerëzore, si të motivojnë dhe si të vlerësojnë punëtorët me qëllim të stimulimit të stafit për performancë me të mirë në punë.</p>		
Rezultatet e pritura të nxënies:	<p>Pas mbarimit të kursit studenti do të jetë në gjendje:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kete njohuri bazike per sjelljen organizative, • Posedoj aftësi per te kryer nje vlerësim real te performances se stafit, • Implementoj ne praktik aftësitë për motivim dhe stimulim te stafit per te treguar rezultate me te medha ne pune, • Aplikoj shkathtësitë për organizimin e punës ne ndërmarrje, • Jete kompetent per te vlerësuar direkt punën e punëtorëve, 		
Kontributi në ngarkesën e studentit (gjë që duhet të korrespondojë me rezultatet e të nxënies të studentit)			
Aktiviteti	Orë	Ditë/javë	Gjithësej
Ligjërata	2	13	26

Ushtrime teorike/laboratorike	2	13	26
Punë praktike	2	4	8
Kontaktet me mësimdhënësin/konsultimet	1	4	4
Ushtrime në teren			
Kollokfiume,seminare	3	2	6
Detyra të shtëpisë			
Koha e studimit vetanak të studentit (në bibliotekë ose në shtëpi)	2,5	15	37,5
Përgaditja përfundimtare për provim	5	3	15
Koha e kaluar në vlerësim (teste,kuiz,provim final)	3	1	3
Projektet, prezentimet ,etj			
Totali			125,5
Metodologjia e mësimdhënies:	Mësimdhënia do të zhvillohet përmes ligjëratisë, shembujve praktikë, interpretimeve individuale e grupore, punimit të seminareve, vlerësimeve periodike, etj. Të gjitha këto do të realizohet në aspektin teorik dhe praktik duke i prezantuar materialet në formën audio-vizuale përmes teknologjisë elektronike me programet e Windows Office.		
Metodat e vlerësimit:	Vijimi i rregullt: 10 pikë Detyrat e shtëpisë / angazhim: 10 pikë Testi i parë: 30 pikë Testi i dytë: 30 pikë Punim Seminarik: 10 pikë Praktika: 10 pikë Provimi përfundimtar: 60 pikë Totali: 100 pikë. Vlerat e pikëve: 0-49=5; 50-60 = 6; 61-70 = 7; 71-80 = 8; 81-90= 9; 91-100 = 10		
Literatura			
Literatura bazë:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Kasimati M., (2010), Siellje Organizative, Tiranë; ➤ Kasimati M., Manxhari M., (2002), Siellja Organizative, Tiranë ➤ Canco G., etj., (2016), Siellja Organizative, Tiranë; 		
Literatura shtesë:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Stephen Robbins, Timothy Judge, 2013 Organizational Behavior; 15th global edition, ➤ Schreyögg, G., & Sydow, J., (2009), Verhalten in Organisationen, Springer-Verlag; 		
Plani i dizajnuar i mësimit:			

Java	Ligjërata që do të zhvillohet
Java e parë:	Prezentimi i lëndës
Java e dytë:	Hyrje në sjelljen Organizative Literatura 1, Kapitulli 1. Literatura 2, Kapitulli 1. Literatura 4, Kapitulli 1.
Java e tretë:	Një model i përgjithshëm i studimit të sjelljes në punë Literatura 1, Kapitulli 2. Literatura 2, Kapitulli 2.
Java e katërt:	Vlerat dhe qëndrimet Literatura 1, Kapitulli 3. Literatura 2, Kapitulli 3. Literatura 4, Kapitulli 3 dhe një pjesë e kapitulli të 5.
Java e pestë:	Personaliteti Literatura 1, Kapitulli 4. Literatura 3, Kapitulli 2. Literatura 4, pjesë e kapitulli të 5.
Java e gjashtë:	Perceptimi Literatura 1, Kapitulli 5. Literatura 2, Kapitulli 5. Literatura 4, Kapitulli 3 dhe një pjesë e kapitulli të 6.
Java e shtatë:	Kollokfiumi 1 - Vlerësimi i parë intermedier
Java e tetë:	Aftësitë dhe mjeshtëritë Literatura 1, Kapitulli 8
Java e nëntë:	Motivimi nëpërmjet projektimit të punëve Literatura 1, Kapitulli 8
Java e dhjetë:	Sjellja në grup & Lidhjet sociale në dhe nga Organizata Literatura 1, Kapitulli 12. Literatura 3, Kapitulli 12. Literatura 5, faqe 179-200
Java e njëmbëdhjetë:	Komunikimi - SHTATË "C" E KOMUNIKIMIT Literatura 1, Kapitulli 13. Literatura 3, Kapitulli 10. Literatura 4, Kapitulli 11
Java e dymbëdhjetë:	Pushteti dhe sjellja politike Literatura 1, 2010, Kapitulli 14. Literatura 2, Kapitulli 14. Literatura 4, Kapitulli 13
Java e trembëdhjetë:	Praktikë
Java e katërbëdhjetë:	Praktikë
Java e pesëmbëdhjetë:	Kollokfiumi 2 - Vlerësimi i dytë intermedier

Politikat akademike dhe rregullat e mirësjelljes:

Vijueshmëria e rregullt, mbajtja e qetësisë dhe angazhimi aktiv në dialog gjatë ligjëratave dhe ushtrimeve është e obligueshme.